



COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050

www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

Allegato alla deliberazione G.C. n. ____ del ____2023

RELAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO CON MODIFICA SEZIONE TERZA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

Parere n. 16 del 25.10.2023

Il Revisore dei Conti del Comune di Cavernago Dott.ssa Antonella Montefusco nominata con deliberazione C.C. n. 21 del 28.07.2021

VISTA la proposta di delibera avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento con modifica sezione terza al Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";

RICHIAMATA la deliberazione n. 46 del 17.04.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";

RILEVATO che con la precedente richiesta di parere sono stati prodotti dati non coerenti con la norma e con le spese di personale;

VISTA la necessità di adottare un nuovo PIAO a norma dell'Amministrazione in sostituzione del precedente;

CONSIDERATE le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 97 della Costituzione "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal



COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050

www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”;

- il Dipartimento della Funzione Pubblica, ricordato il vincolo ad assicurare il 50% alle assunzioni tramite concorso pubblico, precisa “Ne consegue che, una volta determinato in base a tale percentuale il numero delle posizioni disponibili a tal fine, esse saranno accessibili solo e soltanto dall'esterno e, quindi, intangibili rispetto a qualsiasi altra procedura a carattere riservato, quantunque volte alla valorizzazione del personale già in servizio presso l'ente...” ed ancora “una volta individuato il cinquanta per cento da destinare all'esterno nei termini suddetti l'ente potrà eventualmente decidere di coprire il fabbisogno di personale per il restante cinquanta per cento facendo ricorso a progressioni verticali, stabilizzazioni o mobilità”;
- il parere n. 12094/2022 del 17/07/2022 espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica che precisa “la riserva del 50% opera per ogni singola area/categoria e non complessivamente” e “la struttura della programmazione dei fabbisogni richiede l'indicazione di dettaglio delle modalità di copertura (concorso, mobilità, progressione verticale, ecc.) per ciascuna area/categoria e pertanto, la riserva ad almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno è da intendersi applicabile a ciascuna area o categoria”;
- il parere 208 espresso dall'ARAN che evidenzia “Si ricorda che l'utilizzo delle facoltà assunzionali per le progressioni tra le aree, sia per le procedure a regime che per le procedure effettuate durante la fase transitoria, è possibile nella misura massima del 50% del fabbisogno” e ribadisce che “occorre garantire che una percentuale almeno pari al 50% del personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali sia destinata all'accesso dall'esterno, in base a quanto previsto dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgvo n. 165/2001, in coerenza con i principi, anche di rango costituzionale, che regolano l'accesso alla PA”;

VISTI i seguenti approfondimenti in materia contrattuale con particolare riferimento ai seguenti articoli del CCNL del 16.11.2022 di seguito richiamati:

- Art. 13 – comma 6 - “In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del



COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050

www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza".

- Art. 13 – comma 8 – “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107 sono finanziate mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.
- Art. 107 - comma 1 – “Le progressioni tra l’Area Istruttori all’Area dei Funzionari ed EQ del personale di cui alla presente Sezione, inquadrato nell’Area degli Istruttori, effettuate ai sensi dell’art. 13, comma 6 (Norme di prima applicazione), sono finanziate anche con le risorse di cui all’art. 13, comma 8 (Norme di prima applicazione).

VISTO che la proposta di aggiornamento con modifica della sezione terza del PIAO rispecchia le normative sopra richiamate;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili competenti in merito alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

per quanto sopra indicato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All’approvazione dell’aggiornamento con modifica sezione terza al Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025".

Cavernago, 25 Ottobre 2023

IL REVISORI DEI CONTI
Dott.ssa Antonella Montefusco