



# COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050  
www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

Allegato alla deliberazione  
G.C. n. del \_\_.12.2022

**PARERE N. 17 DEL 22.12.22 DELL'ORGANO DI REVISIONE DI  
COMPATIBILITA' E DI COERENZA CON I VINCOLI POSTI DAL CCNL  
DEL 21/05/2018 SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
2022/2024  
- PARTE ECONOMICA ANNO 2022 -**

Il Revisore dei Conti del Comune di Cavernago Dott.ssa Antonella Montefusco nominata con deliberazione C.C. n. 21 del 28/07/2021

\*\*\*\*\*

Vista l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022/2024 valido per la parte economica 2022;

Vista la relazione tecnica finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il bilancio di previsione 2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli artt. 40, 40bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di Contabilità,

premesso

- 1) Che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) Che l'art. 40 bis del D.Lgs, 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di Revisione Contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'art. 8, comma 6, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;
- 3) Che in applicazione dell'art. 8 – comma 1 – del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) Che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;



# COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050  
www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

- 5) Che le risorse decentrate sono previste nei capitoli di riferimento del bilancio di previsione finanziario 2022;

esaminata

la documentazione predisposta inerente il C.C.D.I. 2022/2024 parte economica 2022 dalla quale emergono i seguenti dati finanziari:

## FONDO DESTINATO ALLE RISORSE DECENTATE – ANNO 2022

### COSTITUZIONE DEL FONDO C.C.D.I. – ANNO 2022:

• Risorse stabili	€.	32.037,55
• Risorse variabili	€.	22.628,81
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€.</b>	<b>54.666,36</b>



# COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050  
www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

## UTILIZZO DEL FONDO C.C.D.I. – ANNO 2022

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 1 - Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 16.849,76
	Art. 68 comma 1 - richiamo tabella D Indennità di comparto	€ 4.647,13
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 21.496,89</b>
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 2 - lett.a) - Premi correlati alla Performance Organizzativa	€ 1.709,47
	Art. 68 comma 2 - lett.b) - Premi correlati alla Performance Individuale	€ 1.500,00
	Art. 68 comma 2 - lett.b) - Progetti individuali al personale dipendente	€ 2.671,19
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.880,66</b>
	Art. 68 comma 2 - lett.d) - Indennità di turno € 0,00 Indennità di reperibilità € 0,00 Compensi di cui all'art. 24 - comma 1 - del CCNL 14/9/2000 € 0,00	€ -
	Art. 68 comma 2 - lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità: - art. 70 quinquies - comma 1 del CCNL 2016/2018 € 2.600,00 - art. 70 quinquies - comma 2 -del CCNL 2016/2018 € 0,00	€ 2.600,00
	Art. 68 comma 2 - lett.f) - Indennità per il personale di polizia locale: - Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018 €.	€ -
	Art.68 - comma 2 - lett.c) Indennità di condizioni lavoro:	€ 1.380,00
	a) Indennità per attività disagiate	€ 660,00
	b) Indennità per attività esposte a rischio	€ 720,00
	Art.70 - bis - comma 1 - lett.c) Indennità di maneggio valori	€ 480,00
	Art. 56 quinquies - comma 1 - Indennità di servizio esterno CCNL 2016/2018	€ 200,00
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 32.037,55</b>



# COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050  
www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

IMPIEGO RISORSE VARIABILI ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 2 - lett.a) - Premi correlati alla Performance Organizzativa	€ -
	Art. 68 comma 2 - lett.b) - Premi correlati alla Performance Individuale	€ 4.228,81
	Art. 68 comma 2 - Premi correlati ai progetti individuali	€ 2.000,00
	Art. 68 comma 2 - lett.d) - Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 - comma 1 - del CCNL 14/9/2000	
	Art. 68 comma 2 - lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	
	Art. 68 comma 2 - lett.f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 2016/2018	
	Art. 68 comma 2 - lett. g) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 - comma 3 - lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter:	
	<i>Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</i>	
	<i>Somme spettanti ai comuni per la partecipazione al contrasto all'evasione fiscale e contributiva (Quota pari al 50% dell'importo riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate);</i>	
	<i>Compensi corrisposti per le attività di Censimento:</i>	
	<i>1. Compensare il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento</i>	
	<i>2. Compensare l'attività di controllo e di lavorazione dei questionari con inserimento nel Sistema di Gestione della Rilevazione messo in rete dall'ISTAT</i>	
	<i>3. Compensare l'attività di rilevazione svolta direttamente dai dipendenti presso il centro comunale di raccolta, le attività di rilevazione e le attività di controllo/lavorazione dei questionari in ambiente SGR</i>	€ 1.400,00
	<i>4. Compensare il responsabile dell'ufficio comunale di censimento</i>	
	<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	
	<i>Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. N. 163/2006 (anni 2016/2017)</i>	
	<i>Incentivi funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 dal 2018:</i>	
	<i>incentivi ufficio tecnico</i>	€ 10.000,00
	<i>incentivi ufficio segreteria</i>	€ 5.000,00
<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>		
<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>		
Art. 68 comma 2- lett. h) Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) secondo la disciplina art. 54 CCNL 14/9/2000		
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 22.628,81</b>

Rilevato



# COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050  
www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

- a) Che permane l'equilibrio economico di bilancio;  
b) Che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;

<b>CONTRATO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2022</b>					
<b>IMPUTAZIONE FINANZIARIA DEI COSTI</b>					
CCDI anno 2022 articoli di riferimento	Descrizione	Costi imputati sui capitoli degli stipendi	Costi imputati sui capitoli del Fondo Risorse Decentrate	Costi imputati sui capitoli di spesa in conto capitale o correnti - AUTOFINANZIATI	Totale Costi
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>					
	Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 68 comma 1 - CCNL 21/05/2018	€ 16.849,76		€ -	€ 16.849,76
	Indennità di comparto Art. 68 - comma 1 - CCNL 21/05/2018	€ 4.647,13		€ -	€ 4.647,13
	Indennità di cui all'art. 4 comma 9 CCNL 22/01/2004 personale cat. A e B1			€ -	€ -
	Indennità responsabilità art. 68 - comma 2 - lett. c) CCNL 21/05/2018 - art. 70 quinquies - comma 1 - CCNL 2016/2018			€ -	€ -
	Indennità responsabilità art. 68 - comma 2 - lett. c) CCNL 21/05/2018 - art. 70 quinquies - comma 2 - CCNL 2016/2018		€ 2.600,00	€ -	€ 2.600,00
	Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa art. 68 - comma 2,lett. a) CCNL 21/05/2018		€ 1.709,47	€ -	€ 1.709,47
	Compensi diretti ad incentivare la performance individuale art. 68 - comma 2,lett. b) CCNL 21/05/2018		€ 1.500,00	€ -	€ 1.500,00
	Compensi diretti ad incentivare progetti individuale al personale dipendente art. 68 - comma 2,lett. b) CCNL 21/05/2018		€ 2.671,19		€ 2.671,19
	Indennità di turno determinata ai sensi dell'art. 68 - comma 2 - lett. d) - CCNL 21/05/2018		€ -		€ -
	Indennità di reperibilità determinata ai sensi dell'art. 68 - COMMA 2 - LETT. d) - CCNL 21/05/2018				€ -
	Compensi di cui all'art. 24 - comma 1 - CCNL 14/09/2000 determinata ai sensi dell'art. 68 - COMMA 2 - LETT. d) - CCNL 21/05/2018				€ -
	Indennità di condizioni lavoro art. 68 - comma 2 - lett. c) CCNL 21/05/2018 - Indennità per attività disagiate		€ 660,00	€ -	€ 660,00
	Indennità di condizioni lavoro art. 68 - comma 2 - lett. c) CCNL 21/05/2018 - Indennità per attività esposte a rischio		€ 720,00	€ -	€ 720,00
	Indennità di condizioni lavoro art. 68 - comma 2 - lett. c) CCNL 21/05/2018 - Indennità per maneggio valori		€ 480,00	€ -	€ 480,00
	Indennità per il personale di Polizia locale art. 68 - comma 2 - lett. f) CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio estemo art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018		€ 200,00	€ -	€ 200,00
	Indennità per il personale di Polizia locale art. 68 - comma 2 - lett. f) CCNL 21/05/2018 - Indennità di funzione art. 56 sexies del CCNL 2016/2018	€ -	€ -	€ -	€ -
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 21.496,89</b>	<b>€ 10.540,66</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 32.037,55</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>					
	Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa art. 68 - comma 2,lett. a) CCNL 21/05/2018	€ -	€ -	€ -	€ -
	Compensi diretti ad incentivare la performance individuale art. 68 - comma 2,lett. b) CCNL 21/05/2018	€ -	€ 4.228,81	€ -	€ 4.228,81
	Compensi diretti ad incentivare i premi correlati ai progetti individuali art. 68 - comma 2 - CCNL 21/05/2018 - ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999	€ -	€ 2.000,00	€ -	€ 2.000,00
	Compensi diretti ad incentivare la progettazione interna di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01/04/99 e art. 18 L. 109/94	€ -	€ -	€ -	€ -
	Compensi diretti a compensare attività di ANPR	€ -		€ -	€ -
	Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazioni di prestazioni o risultati del personale -	€ -	€ -	€ 16.400,00	€ 16.400,00
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 6.228,81</b>	<b>€ 16.400,00</b>	<b>€ 22.628,81</b>
	<b>TOTALE COSTI CCDI anno 2022</b>	<b>€ 21.496,89</b>	<b>€ 16.769,47</b>	<b>€ 16.400,00</b>	<b>€ 54.666,36</b>
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022	€ -	€ 258,23	€ -	€ 258,23
		€ -		€ -	€ -
	<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO COMPLESSIVO ANNO 2022</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 258,23</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 258,23</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDI PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2022</b>	<b>€ 21.496,89</b>	<b>€ 17.027,70</b>	<b>€ 16.400,00</b>	<b>€ 54.924,59</b>

- c) Che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;



# COMUNE DI CAVERNAGO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE via Papa Giovanni, 24 Tel. 035.84.05.13 Fax. 035.84.05.75 Par. IVA e Cod. Fiscale 00662800168 C.A.P. 24050  
www.comune.cavernago.bg.it - email: info@comune.cavernago.bg.it - PEC commune.cavernago@pec.regione.lombardia.it

- d) Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. N. 75/2017 e illustrato nell'allegato al presente contratto.

<b>VERIFICA DEL LIMITE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 23 - COMMA 2 - DEL D.LGS. 75/2017</b>			
	<i>Limite del Fondo</i>	<i>Fondo soggetto al Limite</i>	<i>Fondo soggetto al Limite</i>
<b>VOCI PER VERIFICA LIMITE</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2018</b>	<b>ANNO 2022</b>
Totale costituzione Fondo Risorse Decentrate del Personale Dipendente	€ 35.922,86	€ 35.437,21	€ 54.666,36
<i>Risorse Stabili</i>	€ 29.502,86	€ 29.894,14	€ 32.037,55
<i>Risorse Variabili</i>	€ 6.420,00	€ 5.543,07	€ 22.628,81
Totale costituzione Fondo Risorse Decentrate dei Dirigenti	€ -	€ -	€ -
Decurtazione consolidata per anni 2011/2014			
Incremento o diminuzione del limite per trasferimento Funzioni	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 35.922,86</b>	<b>€ 35.437,21</b>	<b>€ 54.666,36</b>
<b>VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE:</b>			
<i>Risorse Stabili escluse dal limite</i>	€ -	€ 387,06	€ 2.534,69
<i>Risorse Variabili escluse dal limite</i>	€ 2.200,00	€ 1.323,07	€ 18.408,81
Voci escluse dal Fondo dei dirigenti per la verifica del limite	€ -		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>€ 2.200,00</b>	<b>€ 1.710,13</b>	<b>€ 20.943,50</b>
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 33.722,86</b>	<b>€ 33.727,08</b>	<b>€ 33.722,86</b>
Retribuzione di Posizione e di Risultato delle P.O. considerando il costo effettivamente a carico del Comune di Cavernago per le convenzioni dei Responsabili in essere nelle annualità prese a confronto	€ 44.420,96	€ 34.268,00	€ 45.600,00
Maggiorazione Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato del Segretario Comunale	€ 1.747,20	€ 1.218,64	€ -
Assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 del TUEL	€ -	€ -	€ -
Innalzamento del limite per accessorio del Personale Stabilizzato	€ -	€ -	€ -
Fondo Lavoro Straordinario	€ 258,23	€ 258,23	€ 258,23
Altre Voci	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.426,39</b>	<b>€ 35.744,87</b>	<b>€ 45.858,23</b>
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA AI SENSI DELL'ART. 23 - COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 80.149,25</b>	<b>€ 69.471,95</b>	<b>€ 79.581,09</b>
<b>SPAZI DA IMPIEGARE</b>		<b>€ 10.677,30</b>	<b>€ 568,16</b>
<b>DECURTAZIONI DA OPERARE PER IL RISPETTO DEL VINCOLO</b>			

attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Cavernago, 22/12/2022

IL REVISORI DEI CONTI  
(Dott.ssa Antonella Montefusco)